

## **Infoblatt: - Checkliste: Was muss ich mitbringen? -**

### Checkliste:

Da viele Mandanten immer wieder unsicher sind, was man bei einem ersten Termin beim Anwalt im Arbeitsrecht benötigt, nachstehend die wichtigsten Informationen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer, die Sie dabei haben sollten, soweit vorhanden:

- 1. Sämtliche bekannten Arbeitsverträge**
- 2. evtl. Kündigung(en)**
- 3. evtl. Abmahnung(en)**
- 4. Betriebsvereinbarungen**
- 5. Tarifverträge**
- 6. Stellungnahmen des Betriebsrates**
- 7. Tarifverträge, soweit es welche gibt**
- 8. die letzten drei Gehaltsabrechnungen**
- 9. sämtliche bisherige Korrespondenz**
- 10. Rechtsschutzversicherungsdaten, soweit Versicherung vorhanden**

Es kann auch hilfreich sein, wenn Sie sich Fragen aufschreiben, die sie geklärt haben möchten, damit Sie nichts vergessen. Gleiches gilt für den Inhalt eventuell bereits mit der Gegenseite geführter Gespräche, da man diese schnell vergisst.

**Gern beantworten unsere Fachanwälte im Arbeitsrecht Ihre individuellen Fragen unter 0511/ 16 999 690**